FFR
LIGUE RÉGIONALE
GRAND EST

Siège social :
Maison Régionale Des Sports
13 rue Jean Moulin, 54510 Tomblaine
+ 33 (0) 3 83 18 95 80 - 2006F@ffr.fr
SIRET : 837 535 665 00017

OFFRE D'EMPLOI (CDI) : MANAGER DE LA STRUCTURE D'ENTRAÎNEMENT RÉGIONALE FÉMININE (SERF)

Qui sommes-nous ?

La Ligue Régionale Grand Est de Rugby est l'organe déconcentré de la Fédération Française de Rugby sur le territoire. Elle fédère un réseau dynamique de clubs, de licenciés, d'arbitres et de bénévoles engagés, répartis sur un territoire de plus de 57 000 km².
Issue de la fusion des anciens comités territoriaux, la Ligue joue un rôle central dans le développement du rugby régional : structuration des clubs, formation des acteurs, organisation des compétitions et promotion des valeurs du rugby.

La Structure d'Entraînement Régionale Féminine (SERF) accompagne les meilleures joueuses du Grand Est dans leur double projet sportif, scolaire et personnel, afin de favoriser leur accession au haut niveau tout en garantissant leur réussite scolaire, leur développement personnel et leur épanouissement. Pour assurer son fonctionnement et son développement, la Ligue Régionale Grand Est de Rugby recherche : Un(e) manager du Sport Études Rugby Féminin à temps plein en CDI.
Le poste est à pourvoir immédiatement à compter du 15 aout 2026. La période d'appel à candidature est ouverte jusqu'au 23 juillet 2026.

MISSIONS :

Sous l'autorité du Président de la Ligue Grand est de Rugby et en lien avec les services de la Commission SERF de la Ligue Régionale Grand Est de Rugby, vous serez chargé(e) de la coordination, de l'animation et du développement du Sport Études Rugby Féminin Grand Est.

Coordination de la structure :

- Participer à l'organisation générale du Sport Études ;
- Manager l'équipe technique du SERF (encadrement permanent + intervenants extérieurs) et organiser l'activité de la structure (déplacement, tests, stages...) ;
- Assurer les relations avec le CREPS de Nancy et les établissements scolaires partenaires ;(direction, intendance, vie scolaire, équipe pédagogique) ;
- Garantir le suivi administratif et opérationnel du dispositif ;
- Veiller au respect du projet éducatif, citoyen et sportif de la structure ;
- Structurer durablement le SERF pour un passage en Pôle Espoir Rugby Féminin (PERF) ;
- Établir et suivre le budget du SERF en lien avec le responsable administratif et financier de la LRGER.

Encadrement sportif

- Concevoir, planifier et mettre en œuvre le programme d'entraînement ;
- Encadrer les séances techniques, tactiques, physiques et individuelles ;
- Superviser les matchs (présentiel et/ou vidéo) ;
- Évaluer la progression des joueuses ;
- Mettre en place des outils de suivi de la performance ;
- Organiser les regroupements, stages et rencontres sportives.

Accompagnement des joueuses

- Maintenir un dialogue régulier avec les familles et les clubs ;
- Assurer un suivi individualisé des joueuses dans leur triple projet de vie ;
- Accompagner les joueuses dans leur orientation sportive et scolaire ;
- Sensibiliser les joueuses aux enjeux de santé, de citoyenneté et de performance.

Réseau et détection

La Région Grand Est
AGENCE NATIONALE DU SPORT
TotalEnergies
MINISTÈRE DES SPORTS
Liberté Égalité Fraternité
world flair
Optic 2000 On va se revoir.
FIGELOR expertise comptable

FFR
LIGUE RÉGIONALE
GRAND EST

Siège social :
Maison Régionale Des Sports
13 rue Jean Moulin, 54510 Tomblaine
+ 33 (0) 3 83 18 95 80 - 2006F@ffr.fr
SIRET : 837 535 665 00017

- Participer aux actions de détection et de sélection régionales, nationales ;
- Collaborer avec les clubs du territoire dans l'identification des potentielles ;
- Contribuer à la politique régionale de développement du rugby féminin ;
- Participer aux réunions techniques régionales et fédérales.

Reporting et évaluation

- Effectuer le suivi des indicateurs du dispositif ;
- Produire les bilans d'activité et de performance ;
- Rendre compte régulièrement de son activité auprès de la commission SERF

PROFIL RECHERCHE

Diplômes

- DESJEPS Rugby ou DEJEPS Rugby (ou diplôme équivalent).
- Carte professionnelle en cours de validité.
- Permis B obligatoire.

Compétences

- Excellente connaissance de la formation de la joueuse de rugby et du Projet de Performance Fédéral.
- Expérience dans l'encadrement de sportifs et le management d'équipe.
- Capacité à travailler en réseau avec les clubs, les établissements scolaires, les collectivités et les partenaires institutionnels.
- Maîtrise des outils bureautiques et de suivi administratif.
- Qualités organisationnelles et rédactionnelles.

Qualités attendues

- Leadership.
- Sens de l'organisation.
- Rigueur.
- Autonomie.
- Esprit d'équipe.
- Disponibilité.
- Capacité d'écoute et de communication.
- Force de proposition.

Conditions d'emploi

- Contrat à Durée Indéterminée (CDI).
- Rémunération : salaire groupe 5 CCNS ; mutuelle proposée aux salariés de la LRGER. Tickets Restaurants
- Temps complet.
- Poste basé à Nancy,
- Déplacements réguliers sur l'ensemble du territoire du Grand Est ainsi qu'au niveau national.
- Disponibilité ponctuelle en soirée et les week-ends.

Candidature

Votre dossier complet de candidature comprenant votre lettre de motivation, votre CV, une
Copie du ou des diplômes sportifs, et votre Carte Professionnelle. **Le poste est à pourvoir immédiatement à compter du 15 aout 2026.**
Votre candidature est à adresser au plus tard le **23 juillet 2026,** exclusivement par courriel à l'adresse suivante **:**

Madame Terrier Demoustier Pascale
Mail : Pascale.TerrierDemoustier@ffr.fr
Téléphone : 06 32 47 48 10